

ステップアップ

題字：渡邊 真鏡 作（書道家 兼 事業団利用者）

2015年 春号 (vol. 22)



とくていひ えいりかつどうほうじん
特定非営利活動法人



『たまり場事業』の1コマです。

カラオケ、体育館での運動や外出等、様々な

企画を提供しています♪

みなと障がい者福祉事業団

港区芝 1-8-23

港区立障害保健福祉センター 5階

電話 (5439) 8062

FAX (5439) 2515

<http://www.minato-jigyodan.org>

りじしょうかい
理事紹介 (No. 3)

～みなさんへメッセージ～

おおもり や え こ ぶくりじ
大森 八恵子 副理事

昨年、私はある特別支援学校で^{じゅうどちょうぶくがっきゅう}重度重複学級の授業に接しました。そこで見たのは先生方が^{きな}気長にやさしく一人一人に接している様子でした。何をしたいか？何を選ぶか？一人一人の目を見ながらの授業でした。障害者権利条約が^{ひじゅん}批准され、障害のある人の意思決定支援が^{さけ}叫ばれる^{さっこん}昨今、^{さいじゅうど}最重度の人の意思決定をどう受け止めるかが課題であった私には、この特別支援学校で受けた体験は大変貴重なものでした。

^{かぜかお}風薫る五月、^{しんりよく}新緑の五月、^{さわ}爽やかな五月……。

街中を^{かっぱ}闊歩する新入社員の皆さんのスーツ姿が板についてきた五月、一方五月には五月病という言葉もあります。

新入社員だけでなく^{はいちが}配置換えになった人、上司が変わった人等いろいろな理由でクリニックのカウンセラーが^{たぼう}多忙になるのも五月です。



体調管理に注意し^{かぜかお}風薫る・^{しんりよく}新緑の・^{さわ}爽やかな五月を楽しみ、上手に季節の変わり目を乗り越えましょう。

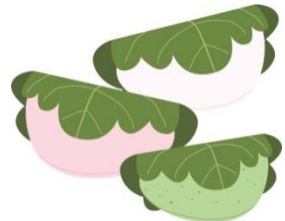


私は、一般社団法人 障害者雇用企業支援協会こようきぎょうしえんきぎょうかいの専務理事せんむりじを兼ねておりますので、普段は神田の事務所で、障害のある人を雇用する側の企業に対するアドバイザーの仕事を務めております。

法定雇用率ほうていが2.0%となって、企業はより多くの雇用を進めるために新しい職域しょくいきの開発に努力しておりますが、一方では採りたくても採りたい人がいなくなってきたという声も聞かれます。それは、「需要じゅよう（採用）> 供給きょうきゅう（送り出し）」となって、「人を育て、送り出す」役割の方が相対的に追いつかなくなってきたということではないでしょうか。

障害のある人を「働く」視点で考えると、①既に働ける能力がある人には「雇用こよう」（働く場の提供） ②働けるようになる人には「育成いくせい」（教育・指導・訓練によって雇用につながる支援） ③働くことが困難な人には「保護ほご」（重点的に配慮する福祉の枠組み）という3つの区分くぶんになると思いますが、この中で、もっとも大切なことは②の「育成いくせい」であり、企業の「採りたい」という思いにつなぐことによって、一人でも多くの人の「働きたい」という思いを実現することです。

これまで事業団は多くの人を育ててきましたが、これからは事業団自体が働く場を提供するとともに、「次々と外の世界へ送り出す」



就労移行支援しゅうろういこうしえんの役割やくわりが一層期待いっそうされていると思います。そのためには、私見しげんですが、「みなと障がい者福祉事業団」という名称も「みなと障害者就労・生活支援センター」と改称かいしょうするほうが目的めいに適って良いのではとも思います、いかがでしょうか。

(平成26年7月～平成27年3月まで)

7月	1名(身体)	チャレンジ雇用補助	男
8月	1名(知的)	清掃	女
9月	1名(精神)	一般事務	女
10月	1名(精神)	メール便仕分け	男
11月	1名(精神)	清掃	男
11月	1名(身体)	一般事務	女
12月	1名(精神)	システムエンジニア	男
12月	1名(発達)	事務補助	男
12月	1名(発達)	事務補助	男
12月	1名(身体)	総合受付	女
12月	1名(精神)	総合受付	女
12月	1名(身体)	事務補助	男
1月	1名(精神)	商品管理	女
1月	1名(精神)	一般事務	男
1月	1名(知的)	清掃	男
2月	1名(身体)	パン販売	男
2月	1名(身体)	清掃	男
3月	1名(精神)	事務補助	男
3月	1名(身体)	事務補助	男

